



José Luis Bermúdez

Consultor

Executive Coach

Mentor

Formador

José Luis Bermúdez, es **Executive Coach, Mentor, Formador y Consultor en Desarrollo de Personas y Gestión del Cambio en Organizaciones.**

Su actividad profesional durante los años 1994 a 2012 se ha centrado en el desempeño de diferentes responsabilidades de gestión y dirección de RRHH en Telefónica., en Argentina , Estados Unidos y España, en los negocios de telecomunicaciones fija, móvil, Atento y finalmente en la corporación, como Director de Desarrollo de RRHH para el grupo.

Sus principales logros fueron el desarrollo organizacional de diferentes unidades, participando de procesos de start up y crecimiento orgánico de la empresa e implementando prácticas de gestión innovadoras. También ha gestionado procesos de re-estructuraciones donde su experiencia en el enfoque de temas hard y soft de RR.HH. le aportan un valor diferencial.

Diplomado como Ingeniero Industrial por la Universidad de Buenos Aires y con estudios de MBA en el IAE.

En el año 2012 ha realizado un cambio en su trayectoria profesional para dedicarse a la consultoría de RRHH, el coaching y a la formación en habilidades. En la actualidad, también participa como formador y facilitador diferentes programas de liderazgo y gestión del cambio, además de liderar procesos de consultoría.

Como coach cuenta con 12 años de experiencia, formándose en la Escuela Europea de Coaching (acreditación ACTP) y en The Coaches Training Institute (CTI) certificándose como CPCC, ambos programas acreditados por ICF, siendo miembro activo de esta asociación desde 2006.

A lo largo de su trayectoria profesional ha estado formándose implementando diferentes modelos y herramientas orientados al diagnóstico de capacidades y de gestión del cambio, "Leadership Architect" (Lominger) y "Cultural Transformation Tool " (CTT – Barret Values Center) y "Leading and Coaching Across Cultures" y aplicación del modelo "COF - Cultural Orientation Framework" diseñados por Philippe Rosinski, y está certificado en "The Leadership Circle". También ha participado del programa de liderazgo de CTI.

En la actualidad colabora en forma voluntaria en iniciativas de ICF España y con CIVSEM (Centro de Investigación en Valores). Es miembro de la International Coach Federation ICF y está acreditado por esta como ACC.

José Luis habla español, inglés y francés.



José Luis Bermúdez

Consultant

**Executive Coach -
Mentor**

Facilitator & Trainer

José Luis Bermúdez, is Executive Coach, Mentor, Trainer and Consultant specialized in people development, leadership and managing change in organizations.

His professional activity during the years 1994-2012 has been focused on the performance of different responsibilities of HR management at Telefonica in Argentina, United States and Spain, in fixed and mobile telecommunications business, and in Atento Corp. unit. Finally, in Telefonica Corporation he was the HR Development Director for the group.

His main achievements were the development of different organizational units, participating in processes and organic growth, starting up companies and implementing innovative management practices. He has also managed the restructuring processes where his experience in the approach of "hard" and "soft" issues in HR provide a clear benefit.

He has a degree in Industrial Engineering from the University of Buenos Aires (UBA).

Since 2009 he has boosted internal coaching initiatives in different organizations. In 2012, a change was made in his career to focus on HR consulting and training in skills, working with consulting firms through expert networks. Currently, he participates as a member of the faculty of Universitas Telefónica in various leadership and change management programs.

As coach formed at the European School of Coaching (ACTP 2006) and The Coaches Training Institute (CTI), he is certified as CPCC and ACC, both programs accredited by ICF, he is an active member of the association since 2006.

Throughout his career he has been training as a coach, implementing different models and tools oriented to develop the capacity assessment and change management as "Leadership Architect" (Lominger), "Cultural Transformation Tool" (CTT - Barrett Values Center) and The Leadership Circle. He has also been formed in "Leading and Coaching Across Cultures" and application of the model "COF - Cultural Orientation Framework" designed by Philippe Rosinski. In addition he has participated in the CTI leadership program.

Currently, he is working with ICF Spain and CIVSEM (Values Research Center) where he participates as a coach in different programs.

José Luis speaks English, Spanish and French.